

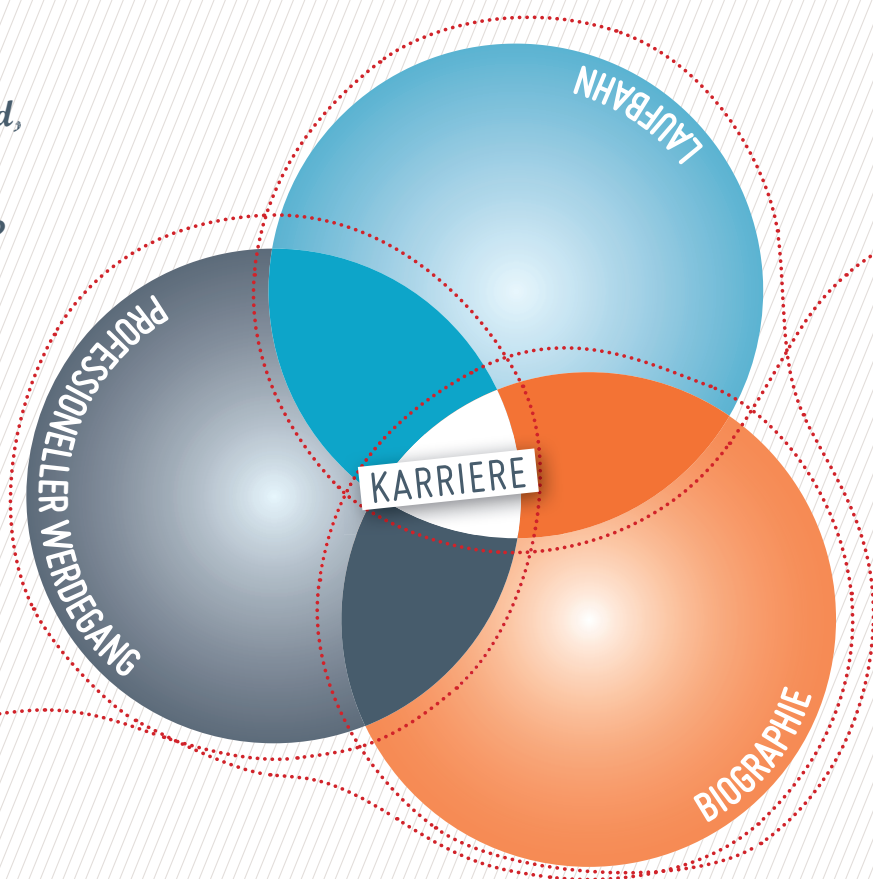
WEITERBILDUNG

triadische
karriereberatung

NACH DEM ERFOLGSKONZEPT VON PROF. DR. KORNELIA RAPPE-GIESECKE

DAS FUNDIERTE SPEZIALFORMAT FÜR COACHES, BERATER UND PERSONALVERANTWORTLICHE

*Profilschärfend,
tiefgehend,
praxisrelevant.
Sind Sie bereit?*



PROFILERGÄNZENDE WEITERBILDUNG FÜR COACHES, BERATER UND PERSONALENTWICKLER

triadische
karriereberatung



SIE
HABEN
MEHR
DAVON

Sie sind Experte im Bereich Organisationsberatung, Coaching, Supervision, Personalberatung, interner Organisations- oder Personalentwicklung und möchten es auch in der Karriereberatung werden? Sie sind bereits in der Karriereberatung aktiv, wollen sich jedoch weiter qualifizieren und positionieren?

Nehmen Sie sich Zeit für die Schärfung ihres Profils!
Diese Weiterbildung knüpft genau an Ihrer Praxis an und entwickelt Ihr Wissen, Ihre Erfahrungen und Kompetenzen zum Thema weiter.

Lernen Sie die Triadische Karriereberatung als fundiertes Spezialformat für erfolgreiche Karriereentwicklung kennen und schätzen. Integrieren Sie es als professionelles Verfahren in Ihr Portfolio. Wissenschaftlich fundiert, seit Jahren in renommierten Unternehmen und in der Beratungspraxis erfolgreich eingesetzt.

Sie exponieren sich erfolgreich

Entwickeln Sie im Rahmen dieser Weiterbildung Ihr eigenes Beraterprofil. Profitieren Sie von uns, von weiteren Experten sowie von der sorgsam ausgewählten Teilnehmergruppe. Wir legen viel Wert auf die Zusammenstellung des Teilnehmerkreises, damit Sie von den unterschiedlichen Expertisen profitieren können.

Innovatives Lerndesign

Wir arbeiten im Wechsel von Input und Reflexion, mit zahlreichen praktischen Übungen und Werkzeugen, an Fallbeispielen aus Ihrer und unserer Praxis und supervidieren Ihre laufenden Beratungsprozesse. Wir setzen alle Möglichkeiten zeitgemäßer Weiterbildung ein – stets passend zum Inhalt und zum Ziel. Sie erarbeiten die Inhalte überwiegend in Präsenzform, darüber hinaus bieten wir begleitend den Einblick in virtuelle Beratungsmöglichkeiten an – so lernen Sie auch virtuelle Seminar- und Beratungsräume kennen.

MODUL 1

EINSTIEG IN DIE TRIADISCHE KARRIEREBERATUNG MIT DER WERTERKLÄRUNG

Sie lernen zu Beginn die Triadische Karriereberatung als neue Form der Einzelberatung kennen. Vertiefen Sie Ihr Wissen über das Konzept der Karriereanker von Edgar Schein, identifizieren Ihre eigenen Karriereanker, erleben Sie ein neu entwickeltes Karriereinterview.

MODUL 2

DER MEHRWERT DIESES ANSATZES: DAS TRIADISCHE MODELL VON KARRIEREBERATUNG

Wir vermitteln Ihnen die Grundannahmen des Triadischen Denkens und führen Sie in dessen praktische Anwendung ein. Vorweggenommen: In unserem Verständnis entsteht Karriere aus dem Zusammenwirken der drei Dimensionen Laufbahn, Biographie und dem professionellen Werdegang. Triadische Karriereberatung fokussiert Balancen und Disbalancen zwischen diesen drei Dimensionen. Sie erleben eine Triadenarbeit zu Ihrer eigenen Karriere live und probieren sich selbst als Berater aus. Unterschiede und Gemeinsamkeiten von Karriereberatung und anderen Beratungsformen arbeiten wir an Zielen des Formats, Indikationen und idealem Ablauf heraus.

MODUL 3

BIOGRAPHIE- UND KARRIEREANALYSE IN DER KARRIEREBERATUNG

Welche Bedeutung hat die persönliche Biographie und die bisherige Karriere für das Beratungsanliegen Ihrer Kunden? Sie erproben Werkzeuge der Biographie- und Karriereanalyse und lernen Beispiele aus der Beratungspraxis kennen. Sie führen z.B. selbst eine Genogrammarbeit durch, reflektieren die Bedeutung der Mehrgenerationenperspektive für das Verstehen von Karriereentscheidungen. Alte und neue Modelle von Lebens- und Karrierephasen reflektieren und systematisieren wir auf dem Hintergrund des Wandels gesellschaftlicher Rahmenbedingungen von Karriere. Zudem widmen wir uns in diesem Modul der Lebenslaufanalyse. Sie haben Raum und Zeit für die Bearbeitung Ihrer aktuellen Anliegen mittels kollegialer Beratung und Fallsupervision in diesem und den folgenden Modulen.

MODUL 5

PROFIENTWICKLUNG MIT MENSCHEN IN ORGANISATIONEN/UNTERNEHMEN

Wir widmen uns in diesem Modul dem idealen Vorgehen bei der Profilentwicklung für Kunden, die Ihren Platz in Organisationen oder Unternehmen sehen. Sie profitieren von umfangreichen Beispielen aus der Beratungspraxis, erleben live die Talentanalyse, die Konstruktion des idealen Arbeitsplatzes und weitere Verfahren. Wie diese Ergebnisse im Beratungsprozess mit den bisherigen zur Wertklärung und Karriereanalyse in Beziehung gesetzt und wie daraus Optionen für den Kunden abgeleitet werden können, erproben wir zum Abschluss dieser ersten Variante der Profilentwicklung.

PROFIENTWICKLUNG MIT SELBSTSTÄNDIGEN, FREIBERUFLERN UND UNTERNEHMERN

Anknüpfend an das vorangegangene Modul, beschäftigen wir uns mit der zweiten Variante, der Profilentwicklung bei der Beratung Selbständiger. Sie identifizieren deren Karrieremerkmale, entwickeln eine Basistriade, ankerbezogener Modelle und erkunden die Schnittstellen der Profilentwicklung mit dieser Kundengruppe zur Organisations- und Unternehmensberatung. Welche Verfahren man bei dieser Variante anwendet, lernen Sie im Überblick kennen. Ausprobieren werden Sie sie, wenn Sie zum Abschluss der Weiterbildung Ihr eigenes Profil als Karriereberater oder -beraterin ausarbeiten. Sie erhalten überdies vertiefend Einblick in Erfahrungen mit dem Einsatz der Triadischen Karriereberatung in der Personal- und Führungskräfteentwicklung und zu den Schnittstellen mit Personalberatung.

GESAMTSCHAU AUF DEN IDEALEN ABLAUF DER KARRIEREBERATUNG UND PROFIENTWICKLUNG FÜR MICH ALS KARRIEREBERATER

Dieses Modul widmet sich dem Thema der Übergangsphasen in Karrieren und dem idealen Ablauf von der Sondierungs- bis zur Abschlussphase. Im zweiten Teil des Moduls erarbeiten Sie mit der Unterstützung der Gruppe und der Leitung Ihr Profil als Karriereberater, mit dem Sie auf den Markt gehen, bzw. Ihr Konzept als Personalentwickler für die Einführung der Triadischen Karriereberatung im Unternehmen. Die Evaluation des Kurses und des eigenen Lernerfolgs stehen auf der Agenda.

MODUL 4

MODUL 6

VORAUSSETZUNGEN ZUR TEILNAHME:

Diese exklusive Weiterbildung richtet sich an Coaches, Supervisoren, Personal- und Organisationsberater, Personalentwickler und andere in der Begleitung von Fach- und Führungskräften und Selbständigen tätigen Berater. Sie verfügen bereits über eine fundierte Beratungsausbildung sowie über mehrjährige Beratungspraxis und Lebenserfahrung. Desweiteren haben Sie in mindestens einer Branche grundlegendes Arbeitsmarktwissen.

LEITUNG DER WEITERBILDUNG:

Prof. Dr. Kornelia Rappe-Giesecke, Studium der Pädagogik, Psychologie/Psychoanalyse, Soziologie, Sprach- und Literaturwissenschaft. Weiterbildung in Supervision, seit 1985 frei- oder nebenberufliche Tätigkeit als Beraterin. 1989 Promotion zu Gruppen- und Teamsupervision an der Universität Kassel. Von 1993 bis 2014 Professorin für Supervision und Organisationsberatung an der Fachhochschule Hannover und dort in der Weiterbildung von Berater und Manager tätig. 2008 Habilitation zum Thema Triadische Karriereberatung an der Fakultät für Bildungswissenschaft der Universität Innsbruck. Autorin zahlreicher Veröffentlichungen zu Beratung und kommunikativer Sozialforschung.

Dr. Katja Kantelberg, Wirtschaftspädagogin und Medienpsychologin. Zusatzausbildungen in den Themen Wirtschaftsmediation, Systemischem Coaching und Karriereberatung. 2009 Promotion im Thema „Führen & Lernen als Katalysator zukunftsfähiger Organisationen“. Sie gründete und leitete zehn Jahre eine Akademie innerhalb eines Bildungskonzerns. Unterdessen seit mehreren Jahren freiberuflich als Unternehmens- und Karriereberaterin sowie als Coach zu Fragestellungen rund um das Thema „berufliche Herausforderungen“ für Fach- und Führungskräfte, als Querdenkerin, Moderatorin, Prozessbegleiterin, Personal- und Organisationsentwicklerin selbstständig tätig.



DIE RAHMENBEDINGUNGEN:

Wir arbeiten in einer sorgsam zusammengestellten Gruppe mit maximal 16 Teilnehmern. Sie bringen die Bereitschaft mit, ihre Erfahrungen zur Verfügung zu stellen, in kollegialen Austausch zu treten und an der Weiterentwicklung dieses Beratungsformats mit uns zu arbeiten. Sie sehen es als Chance, schon während des Kurses das Gelernte in Beratungen auszuprobieren. Nach Abschluss der Weiterbildung werden Sie Teil unseres exklusiven Karriereberaternetzwerkes!

BEWERBUNGS-
SCHLUSS:
6.12.2017

5 INTENSIVE BLOCKSEMINARE im Umfang von insgesamt 15 Tagen:

Modul 1

3 Tage
8.-10.2.2018
Berlin

Modul 2

3 Tage
15.3. - 17.3.2018
Hannover

Modul 3+4

5 Tage
1.-5.5.2018
Born/Fischland-Darß

Modul 5

2 Tage
21.-22.6.2018
Hannover

Modul 6

2 Tage
14.-15.9.2018
Hannover

Bewerben Sie sich jetzt mit ihrem Lebenslauf und aussagekräftigen Unterlagen zu Ihrem für unsere Weiterbildung relevanten Tätigkeitsfeld. Wir vereinbaren mit Ihnen einen Termin zum Telefoninterview.

Haben Sie Fragen vorab? Dann wenden Sie sich direkt an Dr. Katja Kantelberg unter der Mailadresse: katja.kantelberg@learning.de oder unter **T. 0049-1525-36 43 831**

Ihre Investition:

4.750 € für Privatpersonen
5.500 € für Firmen
zzgl. 19% MwSt.

